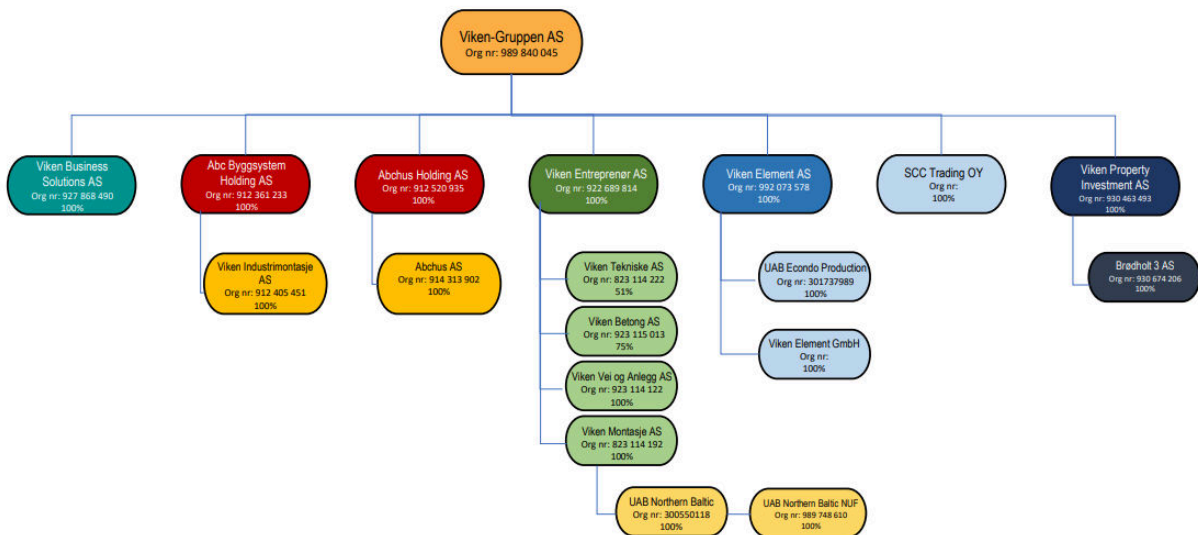


Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023 – Viken-Gruppen AS

Åpenhetsloven, også kjent som "Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold", ble vedtatt av det norske Stortinget i juni 2021 og trådte i kraft fra 1. juli 2022. Formålet med loven er å bidra til Norges arbeid med å oppfylle FNs bærekraftsmål, spesielt mål nr. 8 om anstendig arbeid og økonomisk vekst, samt mål nr. 12 om ansvarlig forbruk og produksjon. Denne loven omfatter Viken-Gruppen AS og dets datterselskaper.

Dette dokumentet er en samlet redegjørelse for Viken-Gruppen og dets datterselskaper, og vil være en redegjørelse for selskapets oppfølging av åpenhetsloven i perioden 01.01.2023-31.12.2023.

Viken-Gruppen AS er et holdingselskap som primært eier selskaper relatert til bygg og anleggsvirksomhet hvorav kjernevirksomheten er oppføring av lav trehusbebyggelse basert på prefabrikkerte elementer. ABChus er et godt etablert selskap som tilbyr nøkkelferdige boliger på kundens tomt fra en rikholdig katalog. Fortrinnene er høy kvalitet, rask oppføring og konkurransedyktig pris. Viken Entreprenør leverer entreprenørtjenester innenfor ROT og nybygg, betongarbeid, graving, og tekniske fag. Viken Element leverer fasade-, tak- og etasjeskilleelementer i tre. Viken Property Investment AS utvikler eiendomsprosjekter rettet mot kjernevirksomheten. Konsernets virksomhet foregår i Norge, Litauen og Tyskland, hvor kommersiell aktivitet i hovedsak retter seg mot det norske markedet. Hovedkontoret er på Vinterbro, Ås kommune. Konsernets selskaper avbildet som organisasjonskart:



Ansvar for oppfølgingen og gjennomføringen av åpenhetslovens bestemmelser er plassert hos administrasjonen for konsernet i Viken Business Solution AS.

Konsernsjefen i Viken-Gruppen har det overordnede ansvaret for å følge opp at arbeidet med åpenhetsloven blir gjennomført på en riktig måte og at konsernet etterlever åpenhetslovens krav. Det overordnede ansvaret for åpenhetsloven i Viken-Gruppen konsernet fordeler seg slik:

- Bestemme ansvarlighet i konsernets retningslinjer – Konsernsjef, styret
- Kartlegge og vurdere faktiske og mulige negative konsekvenser og sette inn tiltak for å forebygge og stoppe disse – Innkjøpssjef, administrasjon
- Redegjørelse av aktsomhetsvurderinger og opplysning om risiko for og faktiske negative konsekvenser og tiltak som er satt inn for å forhindre disse – Innkjøpssjef, administrasjon
- Sikre rett til informasjon ved å svare på spørsmål om Viken-Gruppens aktsomhetsvurderinger innen rimelig tid – Administrasjon

Rutiner og retningslinjer for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser som avdekkes som følge av aktsomhetsvurderinger

Viken-Gruppen bruker dokumentet «Veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv» utarbeidet av OECD som en grunnvoll i sine aktsomhetsvurderinger og utarbeiding av rutiner og retningslinjer i arbeidet for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I våre kontrakter stiller vi krav knyttet til åpenhetsloven gjennom spesielle kontraktsbestemmelser. Bestemmelsene sikrer vår virksomhet tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven. Våre spesielle kontraktsbestemmelser inkluderer også krav til lønns- og arbeidsvilkår og internkontroll, Sikkerhet, Helse og Arbeidsmiljø (SHA) for arbeid som skjer i Norge.

Kartlegging av leverandørkjede

I 2023 har vi startet arbeidet med å lage en spørreundersøkelse for å kartlegge deres arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og risikoer forbundet med dette. Vi bestemte oss for denne formen av informasjonsinnhenting da dette gjør det lett å samle inn informasjon fra flere selskaper samtidig og det gjør det lettere å sammenligne svarene fra leverandørene med hverandre.

Vi har begrenset antallet leverandører til noe som var overkommelig og håndterbart. Vi valgte å avgrense leverandørene etter risikovurdering, størrelsen på omsetningen til og fra Viken-Gruppen, samt produksjonssted og opprinnelsessted.

Spørreundersøkelsen er sendt i første halvår av 2023 og resultatene fra undersøkelsen samt analysene og tiltak fra resultatene er klare. Forslag og anbefalinger er sendt ut til flere leverandører i desember 2023, disse forslagene/anbefalingene vil bli fulgt opp videre i 2024.

Planlagte tiltak for identifiserte risikoer

Det har i vår kartlegging ikke kommet frem større negative konsekvenser som har medført iverksettelse for å stanse eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser. Ved eventuelle nye identifiserte risikoer, vil tiltak vurderes fortløpende.

Hovedfunn – risiko i egen virksomhet

Viken-Gruppen har mesteparten av sin drift i Norge og er derfor også underlagt tariffavtaler, lover og bestemmelser i Norge. Våre utenlandske selskaper drives med norsk standard og følger samme nivå som våre norske foretak. Vi har etablerte HMS-rutiner på våre arbeidsplasser og gode varslingsordninger for avvik og mangler. I 2023 er det ikke avdekket noen brudd på menneskerettigheter eller risikoer for uanstendige arbeidsforhold internt i Viken-Gruppen og datterselskaper.

Hovedfunn – risiko forbundet med leverandørkjeden

Viken-Gruppen har gitt poeng etter hva som er besvart på våre spørreundersøkelser og jo flere poeng, jo større risiko. Leverandører som har fått høyere poeng enn 10, har blitt merket med risiko og tiltak anbefales.

Tiltak

Hvilket tiltak som settes i bruk ved en mulig risiko må vurderes ut fra omfanget av risikoen, de mulige negative konsekvensene de kan ha for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, den identifiserte negative konsekvensen, hvor i leverandørkjeden risikoen oppstår og hvilket tiltak som best mulig vil minimere risikoen for negative konsekvenser.

Tiltak som kan settes i bruk for å forhindre risiko for negative konsekvenser kan være internkontroller, revisjoner, krav til handlingsplan, nye avtaleforpliktelser, og oppfølging direkte fra Viken-Gruppen.